

Profil

Prof. Dr. Stefan Remhof, MBA

Managing Partner und Co-Founder eines HR-Tech und HR-Beratungsunternehmens

CEO und Co-Founder eines EdTech-Unternehmens mit Lösungen für Hochschulen und Universitäten

Erfahrung als Geschäftsführer eines familiengeführten IT Solution Providers mit 2 Mio. Euro Umsatz und 8 MA

Branchenerfahrung als Fachbereichsleiter im Bildungsmanagement

Langjährige Erfahrung als stellvertretender Büroleiter und politischer Assistent zweier Mitglieder der Bayerischen Staatsregierung

Zertifiziertes Mitglied im Aufsichtsrat / Beirat

Executive MBA (ESADE Business School)

Dr. rer. pol. (Themengebiet: Internationales strategisches Personalmanagement)

Starker Netzwerker und Brückenbauer

Zahlreiche Veröffentlichungen in Fachzeitschriften

BERUFSERFAHRUNG

Seit 05/2023

HR People Mobility GmbH, Berlin:
Managing Partner & Co-Founder

Aufgaben:

Aufbau der HR-Plattform people-mobility.org, Anbieten von Beratungsleistungen und Erstellung von Studien und Reports zum Themenfeld Global Mobility

02/2022–
04/2025

EDNEO AG, Frankfurt/Main:
CEO & Co-Founder

Aufgaben:

Aufbau, Weiterentwicklung und Vertrieb von eigenen Softwareprodukten und SaaS-Lösungen für Bildungseinrichtungen, Steuerung der strategischen Ausrichtung und Entwicklung der digitalen Go-to-Market-Strategie, Aufbau eines Partnernetzwerks, Ausarbeitung der Nachhaltigkeitsstrategie

08/2019–
01/2023

Veritas Management Group, Sauerlach b. München:
Geschäftsführer (seit 01/2020, zuvor Senior Business Development Manager)

Aufgaben:

Umsatzverantwortung: 2 Mio. Euro. Personalverantwortung: acht Mitarbeiter.
Leitung der Geschäftsbereiche Business Development, Marketing und HR, Aufbau und Verantwortung für zwei Business Units (IT-Beratung und Talent Connection), Ausbau von Unternehmenskooperationen und Partnernetzwerk, Ausbau Vertriebsnetz

03/2019–
07/2019

Freiberuflicher Berater und Hochschuldozent, Stuttgart und München:
Interimsleiter IT bei einer Top-10 Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Budgetverantwortung: 12 Mio. Euro. Personalverantwortung: 60 Mitarbeiter

08/2015–
02/2019

Campus M21, München:
Leiter Fachbereich Internationales Automobilbusiness, Dozentenmanager und Lehrbeauftragter

Aufgaben:

Aufbau, Leitung und Weiterentwicklung des Fachbereichs, fachliche Führung von ca. 20 Dozenten, Identifikation und Auswahl potenzieller Dozenten, Erstellen von Skripten/Klausuren/Projektarbeiten und Durchführung von Lehrveranstaltungen, Koordination von Projekten mit außerhochschulischen Kooperationspartnern, Planung und Durchführung von Fachexkursionen, Mitwirkung an der strategischen Ausrichtung der Hochschule

03/2015–
06/2015

Deutsche Pfandbriefbank AG, München:
Corporate Office/Compliance/Konzernentwicklung/Volkswirtschaftliche Analysen
Senior Associate

Aufgaben:

Ökonomische Beratung und Handlungsempfehlungen für Vorstand und Aufsichtsrat, Durchführung von volkswirtschaftlichen Analysen, Identifikation von Länderrisiken, Recherche und analytische Aufgaben/Auswertung, Risikomanagement und -kontrolle, Beobachtung der weltweiten ökonomischen und politischen Risiken

06/2009–
03/2014

Abgeordnetenbüro Martin Zeil, MdL, Bayerischer Staatsminister für Wirtschaft, Infrastruktur, Verkehr und Technologie und stv. Ministerpräsident, sowie Dr. Wolfgang Heubisch, MdL, Bayerischer Staatsminister für Wissenschaft, Forschung und Kunst, München:
Stellvertretender Leiter des Abgeordnetenbüros und politischer Referent

07/2008–
05/2009 **BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH, München:**
Zentralbereich Prozess- und Performance-Managementberatung
Aufgaben:
Unterstützung von Beratungsprojekten (z. B. Markenmanagement, Auftragsbearbeitung), analytischer Stellenbewertung, Organisationsbenchmarks und Qualifizierungsmaßnahmen)

AUSBILDUNG

10/2017–
04/2019 **ESADE Business & Law School Barcelona/Madrid:**
Executive Master of Business Administration (berufsbegleitend)

08/2008–
12/2014 **Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg:**
Doctor rerum politicarum, externe Promotion an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaft, Betriebswirtschaftslehre, Lehrstuhl Juniorprofessur International Business
Titel der Dissertation:
„Der Einfluss von kognitiven Faktoren, Persönlichkeitsmerkmalen und internationaler Erfahrung auf die Absicht zur Arbeit im Ausland – Eine empirische Studie“

10/2004–
04/2008 **Hochschule Pforzheim:**
Diplom-Betriebswirt (FH), Betriebswirtschaft/International Business
Titel der Diplomarbeit:
„Auswanderung von (Jung-)Akademikern aus Deutschland – Gründe, Auswirkungen und Gegenmaßnahmen“

08/2006–
12/2006 **Auslandssemester an der Universität Karlstad/Schweden:**
Schwerpunkt: Quality Management und Service Management Control

10/2003–
07/2004 **Hochschule Regensburg:**
Europäische Betriebswirtschaft

06/2002 **Robert-Gerwig-Gymnasium Hausach:**
Abitur

LEHR- UND TUTORTÄTIGKEITEN

Seit 06/2024 **Digital Business School an der HfWU Nürtingen:**
Lehrauftrag für Digital Transformation & Change Management (MBA)

Seit 03/2024 **Kempten Business School:**
Lehrauftrag für International Human Resource Management und Projektmanagement (MBA)

Seit 12/2022 **Türkisch-Deutsche Universität Istanbul:**
Gastprofessur Internationales Management

Seit 09/2019 **IU Internationale Hochschule, München:**
Professur für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insb. Internationales Management (Teilzeit)

Seit 09/2019 **Lehrauftrag an der Frankfurt School of Finance & Management:**
Lehrauftrag im Theorie-Praxis-Transfer (Bachelor) und Betreuung von Abschlussarbeiten (Bachelor und Master)

03/2015–
07/2015 **Hochschule Fresenius für Management, Wirtschaft und Medien:**
Lehrauftrag für Projektmanagement (Bachelor)

11/2014–
07/2015 **FOM Hochschule für Oekonomie und Management:**
Lehrauftrag für International Economics, Mikroökonomie und Integriertes Europa (Bachelor)

ZERTIFIKATE

01/2025	
06/2024	Deutsche Digitale Beiräte
	Die Akademie: Platform for Sustainability, Berlin:
	Certified Sustainability Executive
08/2023	Board Academy, München:
	Zertifiziertes Mitglied im Aufsichtsrat/Beirat

FREMDSPRACHEN

Englisch: verhandlungssicher
Spanisch: verhandlungssicher
Brasilianisches Portugiesisch: verhandlungssicher

SOZIALES ENGAGEMENT UND WEITERE INTERESSEN

Seit 06/2020	Mitglied in der Auswahljury für neue Stipendiaten für <i>Netzwerk Engagement e.V.</i>
Seit 12/2014	Mitglied im Vorstand der <i>Theo Münch-Stiftung für die Deutsche Sprache</i>
Seit 12/2013	Mitglied im <i>Peutinger-Collegium e. V.</i>
Seit 06/2012	Mitglied in der <i>Friedrich A. von Hayek-Gesellschaft e. V.</i>
Seit 01/2010	Gründer und Leiter eines Münchner Diskussionskreises der <i>Friedrich A. von Hayek-Gesellschaft e. V.</i>
06/2009– 05/2010	Stellvertretender Bezirksvorsitzender der <i>Jungen Liberalen Oberbayern</i> und kooptiertes Mitglied im Landesvorstand der <i>Jungen Liberalen Bayern</i>
Seit 02/2009	Mitglied im <i>Export-Club Bayern e. V.</i>
Seit 07/2008	Mitglied im Juniorenkreis „Politik“ der <i>Friedrich A. von Hayek-Gesellschaft e. V.</i>
11/2001– 03/2003	Betreuung einer Sportgruppe der <i>Lebenshilfe für Menschen mit geistiger Behinderung e. V.</i>

STIPENDIEN UND AUSZEICHNUNGEN

Seit 07/2014	Mitglied im Förderprogramm <i>careerloft</i>
12/2012	Stipendium der Schweizerischen Nationalbank als Vortragsprämie des <i>Vereins für Socialpolitik</i> , Frankfurt/Main
05/2010– 07/2014	Promotionsstipendiat der <i>Theo Münch-Stiftung für die Deutsche Sprache</i> , Düsseldorf
04/2010– 12/2012	Promotionsstipendiat des <i>Fördervereins Kurt Fordan für herausragende Begabungen</i> , München
03/2009	Theo-Münch-Sprachpreis der <i>Theo Münch-Stiftung für die Deutsche Sprache</i> , Düsseldorf
03/2007– 04/2008	Stipendiat (Grundförderung) der <i>Friedrich-Naumann-Stiftung für die Freiheit</i> , Potsdam: Ansprechpartner für Interessenten und Stipendiaten an der Hochschule Pforzheim
01/2007– 11/2013	Stipendiat bei <i>e-fellows.net</i> , München

PUBLIKATIONEN UND KONFERENZTEILNAHMEN

- Remhof, S. (2026): Global Mobility im Blindflug – warum Daten der fehlende Copilot sind. Gastbeitrag für HR Journal. URL: <https://www.hrjournal.de/datengetriebene-global-mobility/>
- Goodfriend, A., Remhof, S. (2026): Bildung plus Empowerment: Qualifizierung in Global Mobility. *Personalführung*, 03/2026, S. 54-58
- Remhof, S. (2026): Global Leadership im Kontext einer nachhaltigen Unternehmensführung. In: Detscher, S., Hepp, M. (Hrsg.): Praxishandbuch Digitales Management, Band 1. Springer: Wiesbaden, S. 671-686
- Both, M., Remhof, S. (2025): Unterstützung bis zum Schluss: Erfolgsrezepte für den internationalen Personaltransfer von Morgen. *Personalführung*, 06/2025, S. 28-34
- Schmolling, A., Remhof, S. (2025): Interkulturelle Kompetenz zahlt sich aus. Globale Teams: Erfahrungen von Führungskräften in Deutschland, Brasilien und der Türkei. *Personalführung*, 04/2025, S. 14-15
- Schmolling, A., Remhof, S. (2024): Kulturelle Intelligenz schlägt Brücken. *Personalführung*, 09/2024, S. 52-57
- Remhof, S. (2024): Streit in der Chefetage: „Bloß nicht am Flurfunk oder gar Spekulationen beteiligen!“ Interview für *WirtschaftsWoche*. URL: <https://www.wiwo.de/erfolg/beruf/streit-in-der-chefetage-bloss-nicht-am-flurfunk-oder-gar-spekulationen-beteiligen/29711634.html>
- Vormann, C., Remhof, S. (2024): Hauptsache anpassungsfähig: Faktoren für die erfolgreiche Auswahl von Expats. *Personalführung*, 03/2024, S. 56-62
- Remhof, S., Zinner, D. (2024): New-Skill-Management. In: Bath, J., Winkler, K. (Hrsg.): Hybrides Arbeiten in Unternehmen. Wie HR Hybrid Work erfolgreich organisiert und weiterentwickelt. Haufe: Freiburg, S. 129-140
- Remhof, S. (2024): Videokonferenzen: Wie Online-Meetings jetzt endlich besser werden. Beitrag für *WirtschaftsWoche*. URL: <https://www.wiwo.de/erfolg/beruf/videokonferenzen-wie-online-meetings-jetzt-endlich-besser-werden/29574456.html>
- Roidl, T., Remhof, S. (2023): Respekt und Vertrauen dürfen nicht nur Worthülsen sein: Was „Global Mindset“ wirklich bedeutet – und wie es in der Führungskräfteentwicklung verankert werden kann. *Personalführung*, 10/2023, S. 50-54
- Remhof, S., Winkler, K. (2023): Reisende soll man nicht aufhalten. *Personalwirtschaft*, 7/2023, S. 16-17
- Remhof, S. (2023): Auslandsentsendungen: Neue Rollen und Aufgaben für HR. Gastbeitrag für HR Journal. URL: <https://www.hrjournal.de/auslandsentsendungen-neue-rollen-fuer-hr/>
- Remhof, S. (2023): Ein Leben als Expat ist bunt und spaßig, aber kein Karrierebeschleuniger mehr. Interview für Managementblock der *WirtschaftsWoche*. URL: <https://blog.wiwo.de/management/2023/03/17/ein-leben-als-expat-ist-bunt-und-spasig-aber-kein-karrierebeschleuniger-mehr/>
- Remhof, S., Wacke, T., Zinner, D. (2023): Too Good to Let Go! Unternehmensfinanzierte Weiterbildung als Werkzeug der Mitarbeiterbindung in der IT-Branche. *Personalführung*, 2/2023, S. 56-63
- Remhof, S. (2022): Self-Initiated Expats as the New Normal? Chances and Challenges for Organizations. Keynote bei der Annual Global Mobility Conference 2022 der *Deutschen Gesellschaft für Personalführung*, Online

- Gann, J., Remhof, S. (2022): Problems of Communication with Expats: The Need of Cultural Intelligence in Managers to Prevent Communication Breakdown. *Personalführung*, 12/2022-01/2023, S. 28-35
- Remhof, S., Zinner, D. (2022): Making Emotions Intelligent Again: Emotional Intelligence in a Globalized World. Vortrag im Rahmen der Reihe Experts@IU, September 2022, <https://www.youtube.com/watch?v=BLfqYYJeTac>
- Remzhina, T., Remhof, S. (2022): The Importance of Cultural Intelligence in Expatriation: A Qualitative Study of Self-Initiated Expatriates in Russia. 2nd International Conference on Self-Initiated Expatriation, Bamberg
- Remhof, S. (2021): Repatriation – What Next? Chances and Challenges for MNCs and Expats. XVI Iberian International Business Conference, Valencia/Spanien
- Petersen, M., Remhof, S. (2021): Leadership Development for the Fourth Industrial Revolution – Aligning Prospective Leaders with the New Future. *Personalführung*, 12/2021-01/2022, S. 12-18
- Remhof, S. (2021): Erfolg von Kleinstaaten. Eine Analyse am Beispiel des Fürstentums Liechtenstein. In: Bergbauer, H., Mann, G. (Hrsg.): Neugestaltung der Staatenwelt im 21. Jahrhundert – Wie Sezession neue politische und ökonomische Strukturen schafft. Springer Gabler: Wiesbaden, S. 217-240
- Remhof, S., Ayoub, M. R. (2021): Fachexkursionen ins Ausland im Rahmen der praxisorientierten Hochschullehre – Eine Betrachtung unter Verwendung des erfahrungsbasierten Lernens. In: Hattula, C., Hilgers-Sekowsky, J., Schuster, G. (Hrsg.): Praxisorientierte Hochschullehre – Insights in innovative sowie digitale Lehrkonzepte und Kooperationen mit der Wirtschaft. Springer Gabler: Wiesbaden, S. 403-414
- Petersen, M., Remhof, S. (2020): Repatriation – What Next? Chances and Challenges for MNCs and Expats. *Personalführung*, 12/2020-01/2021, S. 20-27
- Böhmer, N., Remhof, S. (2020): Distance Leadership über Grenzen hinweg. *Personal-magazin*, 10/2020, S. 34-37
- Remhof, S., Petersen, M. (2020): Globale Mobilität im VUCA-Umfeld. *Personalwirtschaft*, 08/2020, S. 24-26
- Remhof, S. (2020): New Challenges for Expats: Global Mobility in a VUCA World. *Academy of International Business* (AIB) Western Europe Chapter Workshop 2020: The Future of Global Mobility, Göttingen
- Remhof, S., Petersen, M. (2019): New Challenges for Expats: Global Mobility in a VUCA World. *Personalführung*, 12/2019-01/2020, S. 14-21
- Clauss, M., Remhof, S. (2018): A Euro Area Finance Ministry – Recipe for Improved Governance? *CESifo Forum*, 3/2018, S. 36-43.
- Remhof, S., Esslinger, A. (2018): Globale Arbeitschancen für die Generation Y: Mit Talentmanagement und Personalplanung richtig reagieren. *Personalführung*, 09/2018, S. 38-43
- Remhof, S. (2018): Creating Global Leaders through Cultural Intelligence. 33rd Workshop on Strategic Human Resource Management of the *European Institute for Advanced Studies in Management* (EIASM), Catania/Italien
- Remhof, S., Petersen, M. (2017): Ready-Made is an Illusion: Creating Global Leaders through Cultural Intelligence. *Personalführung*, 12/2017, S. 36-41
- Remhof, S. (2017): Abenteuer Auslandsentsendung: Mit Offenheit zum Erfolg. Newsletter-Beitrag für *Personal Manager*.
URL: <http://www.hrm.ch/fachartikel/abenteuer-auslandsentsendung:-mit-offenheit-zum-erfolg-14757>
- Remhof, S. (2017): Achtung Kostenfalle! *Personalmagazin*, 08/2017, S. 54-56

- Remhof, S. (2017): Kosten-Nutzen-Analyse bei der Mitarbeiterentsendung. 49. *Controlling Forum „Hochschule trifft Praxis“*, Hochschule Pforzheim
- Remhof, S. (2017): Erfolgsfaktor kulturelle Intelligenz. *Personalwirtschaft*, Sonderheft „Auslandsentsendung“, 5/2017, S. 24-26
- Clauss, M., Remhof, S. (2016): Die Etablierung eines gemeinsamen Euro-Finanzministers: Ausweg aus der europäischen Schuldenkrise oder ordnungspolitischer Irrweg? *ifo Schnelldienst*, 69, 20, S. 29-35
- Remhof, S. (2016): Auf dem Weg ins europäische Dorf! Chancen für junge hochqualifizierte Menschen auf dem europäischen Arbeitsmarkt. In: Heller, G., Horstmann, U., Werhahn, S. (Hrsg.): SOS Europa. Wege aus der Krise – ein Kompass für Europa. FinanzBuch Verlag: München, S. 144-146
- Remhof, S. (2015): Absicht zur Arbeit im Ausland: Der Einfluss von Persönlichkeitsmerkmalen und internationaler Erfahrung. Springer Gabler: Wiesbaden
- Remhof, S. (2015): Be Prepared for the 'Global Village'! Blogbeitrag für *be.boosted - Shaping Future Global Leaders*. URL: <http://www.be-boosted.org/tidbits/be-prepared-for-the-global-village>
- Remhof, S., Gunkel, M., Schlaegel, C. (2014): Goodbye Germany! The Influence of Personality and Cognitive Factors on the Intention to Work Abroad. *International Journal of Human Resource Management*, 25, 16, S. 2.319-2.343
- Remhof, S., Gunkel, M., Schlaegel, C. (2013): Working in the "Global Village": The Influence of Cultural Intelligence on the Intention to Work Abroad. *Zeitschrift für Personalforschung*, 27, 3, S. 224-250
- Remhof, S., Gunkel, M., Schlaegel, C. (2013): Cultural Intelligence and International Careers. 55th Annual Meeting of the *Academy of International Business* (AIB), Istanbul/Türkei
- Remhof, S., Gunkel, M., Schlaegel, C. (2012): Goodbye Germany: An Empirical Study of Business Students' Emigration Intent. 72nd Annual Meeting of the *Academy of Management Conference* (AOM), Boston/USA (nominiert für den Best International Paper Award in der Careers Division)
- Remhof, S., Gunkel, M., Schlaegel, C. (2011): Individuelle Einflussfaktoren auf die Auswanderungsneigung von Studenten aus Deutschland: Eine empirische Studie. Herbstworkshop der wissenschaftlichen Kommission Personal im *Verband der Hochschul-lehrer für Betriebswirtschaft* (VHB), Gießen
- Remhof, S. (2009): Auswanderung von Akademikern ins Ausland – Konsequenzen für deutsche Arbeitgeber aus betriebswirtschaftlicher Sicht. Textbeitrag für die *Gesellschaft für Arbeitgeberinteressen*, München
- Remhof, S. (2008): Auswanderung von Akademikern aus Deutschland – Gründe, Auswirkungen und Gegenmaßnahmen. Tectum Wissenschaftsverlag, Marburg