

# Syllabus

## *Descrizione corso*

<b>Titolo insegnamento</b>	Diritto del lavoro
<b>Codice insegnamento</b>	27190
<b>Titolo aggiuntivo</b>	
<b>Settore Scientifico-Disciplinare</b>	IUS/07
<b>Lingua</b>	Italiano
<b>Corso di Studio</b>	Corso di laurea in Economia e Management
<b>Altri Corsi di Studio (mutuati)</b>	
<b>Docenti</b>	dr. Michele Mazzetti, Michele.Mazzetti@unibz.it <a href="https://www.unibz.it/en/faculties/economics-management/academic-staff/person/50364">https://www.unibz.it/en/faculties/economics-management/academic-staff/person/50364</a>
<b>Assistente</b>	
<b>Semestre</b>	Primo semestre
<b>Anno/i di corso</b>	optional
<b>CFU</b>	6
<b>Ore didattica frontale</b>	36
<b>Ore di laboratorio</b>	-
<b>Ore di studio individuale</b>	-
<b>Ore di ricevimento previste</b>	
<b>Sintesi contenuti</b>	<p>Il corso di Diritto del lavoro fornisce agli studenti una conoscenza approfondita e analitica delle fonti giuridiche e dei quadri normativi che influenzano i rapporti di lavoro a livello nazionale, europeo e comparato. Particolare attenzione viene data ai recenti sviluppi del diritto del lavoro italiano, con particolare attenzione all'evoluzione del concetto di flessibilità. Attraverso l'analisi di casi pratici, gli studenti imparano ad applicare le norme giuridiche in contesti reali, sviluppando al contempo la capacità di ragionamento autonomo e la padronanza di una terminologia giuridica appropriata.</p>

	Il corso promuove inoltre le capacità di apprendimento necessarie per un ulteriore avanzamento accademico o professionale nel settore.
<b>Argomenti dell'insegnamento</b>	<p>Gli argomenti trattati saranno i seguenti:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) L'evoluzione storica del diritto del lavoro italiano e le più recenti riforme del diritto del lavoro italiano;</li> <li>2) Le fonti del diritto del lavoro italiano e il ruolo del diritto ILO, UE e CEDU;</li> <li>3) Diritto sindacale e relazioni industriali;</li> <li>4) Autonomia e subordinazione;</li> <li>5) Il rapporto di lavoro;</li> <li>6) Le caratteristiche essenziali del rapporto di lavoro standard;</li> <li>7) Il concetto di flessibilità e i contratti di lavoro atipici;</li> <li>8) Diritto Antidiscriminatorio.</li> </ol>
<b>Parole chiave</b>	Diritto del lavoro; Relazioni industriali; Contratti di lavoro atipici; Flessibilità; Antidiscriminazione
<b>Prerequisiti</b>	Conoscenza di elementi di diritto privato (contratti) e diritto pubblico (principi di diritto costituzionale)
<b>Insegnamenti propedeutici</b>	
<b>Modalità di insegnamento</b>	Lezioni frontali ed esercitazioni in classe
<b>Obbligo di frequenza</b>	Non obbligatoria, ma consigliata
<b>Obiettivi formativi specifici e risultati di apprendimento attesi</b>	<p>Ambito: Giuridico</p> <p>conoscenza dell'ordinamento giuridico pubblico e privato anche con riferimento agli studi economici e aziendalistici</p> <p>conoscenza e capacità interpretativa delle fonti del diritto, con riguardo ai diversi settori dell'ordinamento giuridico: pubblico, privato, commerciale e tributario, nei contesti europeo, nazionale, regionale e internazionale</p> <p>conoscenza della Costituzione italiana con riferimento alla forma di governo, includendo le regioni e gli altri enti territoriali, e i diritti dei cittadini e delle imprese</p> <p>comprensione del quadro giuridico di regolazione delle relazioni fra privati e fra privati e enti pubblici</p> <p>conoscenza del diritto delle persone, dei beni, della proprietà, del trasferimento dei diritti sui beni e del diritto delle obbligazioni, del contratto e della responsabilità civile</p> <p>conoscenza del diritto d'impresa aperta anche a orientamenti internazionali</p>

	<p>conoscenza del concetto di soggetto tributario e dei procedimenti di accertamento, riscossione e rimborso nonché della tutela del contribuente</p> <p>conoscenza e comprensione della fiscalità dell'impresa e delle società</p> <p>conoscenza dei meccanismi sottostanti ad una comunicazione efficace di argomenti giuridici in tre lingue: italiano, tedesco e inglese</p> <p>Ambito: Giuridico</p> <p>saper reperire ed utilizzare le fonti giuridiche nazionali, europee e internazionali</p> <p>saper fornire supporto alle imprese e agli organi societari attraverso le conoscenze del settore giuridico interessato</p> <p>saper analizzare e valutare in modo critico i processi e le dinamiche societarie</p> <p>saper analizzare casi emergenti nell'esperienza professionale e applicare le adeguate norme del settore giuridico interessato</p> <p>saper comunicare i risultati delle analisi giuridiche elaborate secondo gli standard professionali internazionali in tre lingue: italiano, tedesco e inglese</p>
<p><b>Obiettivi formativi specifici e risultati di apprendimento attesi (ulteriori info.)</b></p>	<p>Capacità di integrare approcci interdisciplinari: sviluppare la competenza di collegare gli strumenti giuridici con le dimensioni economiche, sociali e comparative, al fine di comprendere l'impatto delle norme sul tessuto economico e sociale.</p> <p>Competenze nella risoluzione delle controversie: acquisire la capacità di applicare strumenti per la gestione dei conflitti lavorativi e sindacali.</p> <p>Consapevolezza etica e responsabilità sociale del giurista: maturare una comprensione critica del ruolo del giurista nelle società contemporanee, con attenzione ai valori della legalità, della sostenibilità e della giustizia sociale.</p>
<p><b>Modalità di esame</b></p>	<p>Gli studenti che frequentano il corso saranno valutati come segue: esame scritto intermedio o finale: 80%; partecipazione attiva in classe: 20%. Gli studenti non frequentanti saranno valutati esclusivamente sulla base dell'esame scritto finale (100%).</p>
<p><b>Criteria di valutazione</b></p>	<p>Per la valutazione dell'esame scritto sono rilevanti: la chiarezza</p>

	delle risposte, la padronanza del linguaggio (conoscenza del linguaggio tecnico-giuridico e padronanza grammaticale e logica del linguaggio), la capacità di sintesi, di valutazione e di stabilire relazioni tra gli argomenti.
<b>Bibliografia obbligatoria</b>	M. L. Vallauri, M. P. Monaco, W. Chiaromonte, Elementi di Diritto del Lavoro, Giappichelli, Torino, ultima edizione
<b>Bibliografia facoltativa</b>	<p>M. T. Carinci, Codice del Lavoro, Giuffrè, Milano, ultima edizione</p> <p>O. Mazzotta, Manuale di diritto del lavoro, Padova, CEDAM, ultima edizione (soprattutto cap. I)</p>
<b>Altre informazioni</b>	Nel corso delle lezioni verranno fornite dispense specifiche sui temi trattati a lezione al fine di facilitarne la comprensione.
<b>Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)</b>	Sconfiggere la povertà, Ridurre le disuguaglianze, Buona occupazione e crescita economica, Parità di genere