Syllabus

Kursbeschreibung

Titel der Lehrveranstaltung	Arbeitsrecht und soziale Sicherung
Code der Lehrveranstaltung	53152
Zusätzlicher Titel der Lehrveranstaltung	
Wissenschaftlich-disziplinärer Bereich	GIUR-04/A
Sprache	Italienisch
Studiengang	Master in Soziale Arbeit und Sozialpolitik
Andere Studiengänge (gem. Lehrveranstaltung)	
Dozenten/Dozentinnen	Dr. Michele Mazzetti, Michele.Mazzetti@unibz.it https://www.unibz.it/en/faculties/economics-management/academic-staff/person/50364 Prof. Matteo Borzaga, matteo.borzaga@unibz.it https://www.unibz.it/en/faculties/economics-management/academic-staff/person/27982
Wissensch. Mitarbeiter/Mitarbeiterin	
Semester	Zweites Semester
Studienjahr/e	1
KP	6
Vorlesungsstunden	30
Laboratoriumsstunden	10
Stunden für individuelles Studium	110
Vorgesehene Sprechzeiten	18
Inhaltsangabe	Das Modul behandelt die rechtlichen Grundlagen des Arbeitsrechts und der sozialen Sicherheit, inklusive Arbeitsverträge, Schutzmaßnahmen, Gleichstellung, Diskriminierung,

	Paritätsregelungen und aktuelle gesetzliche Entwicklungen im nationalen und europäischen Kontext.
Themen der Lehrveranstaltung	Das Kursmodul analysiert die wichtigsten gesetzlichen Regelungen im Arbeitsrecht und der sozialen Sicherheit. Es umfasst Gesetze, Verordnungen und Richtlinien, die die Arbeitsverhältnisse, den Arbeitnehmerschutz, die Arbeitszeitregelungen sowie die sozialen Sicherungssysteme regeln. Es werden aktuelle Reformen, EU-Richtlinien und nationale Gesetzesänderungen behandelt, verbunden mit praktischen Fallbeispielen. Besonderes Augenmerk gilt dem Schutz vor Diskriminierung, der Gleichstellung und fairen Arbeitsbedingungen. Ziel ist, die Studierenden auf die praktische Anwendung und die aktuellen Herausforderungen im Arbeitsrecht vorzubereiten. Das Modul fördert das Verständnis für die rechtlichen Rahmenbedingungen und die Fähigkeit, rechtliche Fragestellungen im beruflichen Alltag zu bewältigen.
Stichwörter	Arbeitsrecht, Soziale Sicherheit, Gleichberechtigung und Nichtdiskriminierung, Arbeitsbedingungen
Empfohlene Voraussetzungen	Studierende können auch ohne spezifische Rechtskenntnisse teilnehmen; es wird jedoch empfohlen, die Grundlagen des Privatrechts und des öffentlichen Rechts zu kennen.
Propädeutische Lehrveranstaltungen	
Unterrichtsform	Online-Fernlehre mit Frontalunterricht und Labor-/Workshopanteilen.
Anwesenheitspflicht	Laut Studiengangsregelung
Spezifische Bildungsziele und erwartete Lernergebnisse	- Rechtliche Rahmenbedingungen des Arbeitsverhältnisses verstehen - Sozialrechtliche Ansprüche und Leistungen analysieren - Arbeitsmarktregulierung kritisch reflektieren - Kenntnisse zu Arbeitnehmerrechten und -pflichten erwerben - anwenden arbeitsrechtliche Vorschriften in Praxisfällen - bewerten sozialrechtliche Ansprüche und Leistungen - entwickeln fundierte Argumentationen zur Arbeitsmarktregulierung - reflektieren arbeitsrechtliche und soziale Schutzmechanismen - Diskriminierungsmechanismen erkennen und analysieren - Gleichstellungsgesetze anwenden

	- Strategien für Diversität und Inklusion entwickeln - Kritische Reflexion über Empowerment-Prozesse fördern analysieren Diskriminierungsfälle im Arbeitskontext - anwenden Gleichstellungsgesetze in der Praxis - entwickeln Maßnahmen zur Förderung von Chancengleichheit - reflektieren Herausforderungen und Lösungsansätze für Inklusion
Spezifisches Bildungsziel und erwartete Lernergebnisse (zusätzliche Informationen)	- EU- und nationale Rechtsquellen im Arbeits- und Sozialrecht auslegen und anwenden - Rechtsbehelfe und Schutzmechanismen bei Verletzungen von Arbeitsrechten und Diskriminierung erkennen und bewerten - Kurze juristische Stellungnahmen/Argumentationen zu praktischen Fällen (Case Brief, Memo) in angemessener Fachsprache verfassen
Art der Prüfung	Schriftliche Prüfung und Mitarbeit im Unterricht (30 % der Endnote)
Bewertungskriterien	Mitarbeit im Unterricht (30 % der Endnote) Für die schriftliche Prüfung: - Rechtskenntnisse und juristische Vollständigkeit - Einhaltung der Aufgabenstellung und Identifikation der relevanten Problemfelder - Einhaltung der geforderten Struktur (Einleitung–Hauptteil–Vergleich) und Fähigkeit zur Zusammenfassung - Juristische Argumentation und Begründung - Klarheit, logische Kohärenz und sprachliche Korrektheit
Pflichtliteratur	• Chiaromonte, Monaco, Vallauri, Elementi di diritto del lavoro, Giappichelli, 2025
Weiterführende Literatur	• Ales, Canavesi, Casale, Casilo, Esposito, Ludovico, Vianello, Profili giuridici della sicurezza sociale, Giappichelli, 2024 • Mazzotta, Manuale di diritto del lavoro, CEDAM, 2025
Weitere Informationen	
Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)	Geschlechter-Gleichheit, Weniger Ungleichheiten, Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum

Titel des Bestandteils der Lehrveranstaltung	Arbeitsrecht und soziale Sicherung
Code der Lehrveranstaltung	53152A
Wissenschaftlich-disziplinärer Bereich	GIUR-04/A
Sprache	Italienisch
Dozenten/Dozentinnen	Dr. Michele Mazzetti, Michele.Mazzetti@unibz.it https://www.unibz.it/en/faculties/economics-management/academic-staff/person/50364
Wissensch. Mitarbeiter/Mitarbeiterin	
Semester	Zweites Semester
KP	5
Verantwortliche/r Dozent/in	
Vorlesungsstunden	30
Laboratoriumsstunden	0
Stunden für individuelles Studium	95
Vorgesehene Sprechzeiten	15
Inhaltsangabe	Einführung in Arbeitsrecht und Sozialversicherung: rechtliche Grundlagen, Schutzmechanismen und aktuelle Entwicklungen im europäischen Kontext.
Themen der Lehrveranstaltung	Analyse arbeitsrechtlicher Normen, Tarifverträge, Kündigungsschutz und Mitbestimmung. Überblick über Sozialversicherungssysteme, Leistungen und Ansprüche. Diskussion zu Arbeitsmarktregulierung und sozialen Sicherungssystemen.
Unterrichtsform	Online-Lehrveranstaltung mit Frontalunterricht und aktiver Beteiligung der Studierenden.
Pflichtliteratur	• Chiaromonte, Monaco, Vallauri, Elementi di diritto del lavoro, Giappichelli, 2025
Weiterführende Literatur	• Ales, Canavesi, Casale, Casilo, Esposito, Ludovico, Vianello,

	Profili giuridici della sicurezza sociale, Giappichelli, 2024 • Mazzotta, Manuale di diritto del lavoro, CEDAM, 2025

Kursmodul

Titel des Bestandteils der Lehrveranstaltung	Chancengleichheit (lab.)
Code der Lehrveranstaltung	53152B
Wissenschaftlich-disziplinärer Bereich	GIUR-04/A
Sprache	Italienisch
Dozenten/Dozentinnen	Prof. Matteo Borzaga, matteo.borzaga@unibz.it https://www.unibz.it/en/faculties/economics-management/academic-staff/person/27982
Wissensch. Mitarbeiter/Mitarbeiterin	
Semester	Zweites Semester
KP	1
Verantwortliche/r Dozent/in	
Vorlesungsstunden	0
Laboratoriumsstunden	10
Stunden für individuelles Studium	15
Vorgesehene Sprechzeiten	3
Inhaltsangabe	Praktisches Laboratorium zu Gleichberechtigung und Antidiskriminierung im Arbeitsrecht und Sozialschutz. Fokus auf Fallanalysen und Empowerment.
Themen der Lehrveranstaltung	Bearbeitung realer Fälle von Diskriminierung am Arbeitsplatz, Analyse von Gleichstellungsgesetzen, Entwicklung von Strategien zur Förderung von Diversität und Inklusion. Reflexion über Barrieren und Best Practices.
Unterrichtsform	Vorlesungen und Diskussionen mit den Studierenden.
Pflichtliteratur	Wird zu Beginn des Laboratoriums bekanntgegeben.

Weiterführende Literatur	Wird zu Beginn des Laboratoriums bekanntgegeben.