Syllabus

Descrizione corso

Titolo insegnamento	Diritto del lavoro e della sicurezza sociale
Codice insegnamento	53152
Titolo aggiuntivo	
Settore Scientifico-Disciplinare	GIUR-04/A
Lingua	Italiano
Corso di Studio	Corso di laurea magistrale in Lavoro sociale e politiche sociali
Altri Corsi di Studio (mutuati)	
Docenti	dr. Michele Mazzetti, Michele.Mazzetti@unibz.it https://www.unibz.it/en/faculties/economics-management/academic-staff/person/50364 prof. Matteo Borzaga, matteo.borzaga@unibz.it https://www.unibz.it/en/faculties/economics-management/academic-staff/person/27982
Assistente	
Semestre	Secondo semestre
Anno/i di corso	1
CFU	6
Ore didattica frontale	30
Ore di laboratorio	10
Ore di studio individuale	110
Ore di ricevimento previste	58
Sintesi contenuti	Il modulo affronta le basi del diritto del lavoro e della sicurezza sociale, inclusi contratti, tutela, pari opportunità, discriminazioni, norme di parità e le recenti evoluzioni legislative a livello nazionale ed europeo.
Argomenti	Il corso analizza in modo approfondito le principali normative del

dell'insegnamento	diritto del lavoro e della sicurezza sociale, tra cui leggi, regolamenti e direttive europee che regolano rapporti di lavoro, tutela, orari e sistemi di sicurezza sociale. Si approfondiscono le riforme recenti, le direttive UE e le modifiche legislative nazionali, con esempi pratici. L'obiettivo è preparare gli studenti alla gestione concreta di questioni di diritto del lavoro e sicurezza sociale, con attenzione alla tutela contro le discriminazioni, alla parità di trattamento e alle condizioni di lavoro eque. Il corso sviluppa capacità di interpretazione e applicazione pratica delle norme.
Parole chiave	Diritto del lavoro, Sicurezza sociale, Parità di trattamento e non discriminazione, Condizioni di lavoro
Prerequisiti	Gli studenti possono partecipare anche senza una specifica conoscenza del diritto, tuttavia è consigliabile conoscere i fondamenti di diritto privato e pubblico
Insegnamenti propedeutici	
Modalità di insegnamento	Lezione da remoto frontale e laboratoriale.
Obbligo di frequenza	Secondo il regolamento didattico
Obiettivi formativi specifici e risultati di apprendimento attesi	- Comprendere i quadri giuridici del rapporto di lavoro - Analizzare diritti e prestazioni di sicurezza sociale - Riflettere criticamente sulla regolamentazione del mercato del lavoro - Acquisire conoscenze sui diritti e doveri dei lavoratori - applicare normative del lavoro in casi pratici - valutare diritti e prestazioni di sicurezza sociale - sviluppare argomentazioni fondate sulla regolamentazione del lavoro - riflettere su meccanismi di tutela lavorativa e sociale - Riconoscere e analizzare meccanismi di discriminazione - Applicare le leggi sulle pari opportunità - Sviluppare strategie per diversità e inclusione - Promuovere riflessione critica sui processi di empowerment - analizzare casi di discriminazione nel lavoro - applicare le leggi sulle pari opportunità nella pratica - sviluppare azioni per promuovere l'uguaglianza - riflettere su sfide e soluzioni per l'inclusione
Obiettivi formativi specifici e risultati di apprendimento	- Interpretare e utilizzare fonti UE e nazionali in materia di lavoro e sicurezza sociale

attesi (ulteriori info.)	- Individuare e valutare i rimedi e le tutele in caso di violazione dei diritti del lavoro e di discriminazione - Redigere brevi pareri/argomentazioni giuridiche su casi pratici (case brief, memo) con linguaggio tecnico appropriato
Modalità di esame	Esame scritto e partecipazione in classe (30% del voto finale)
Criteri di valutazione	Partecipazione in classe (30% del voto finale) Per lo scritto: - Conoscenza e completezza giuridica - Aderenza alla traccia e individuazione dei profili rilevanti - Rispetto della struttura richiesta (Introduzione–Svolgimento–Confronto) e capacità di sintesi - Argomentazione e ragionamento giuridico - Chiarezza, coerenza logica e correttezza grammaticale
Bibliografia obbligatoria	• Chiaromonte, Monaco, Vallauri, Elementi di diritto del lavoro, Giappichelli, 2025
Bibliografia facoltativa	• Ales, Canavesi, Casale, Casilo, Esposito, Ludovico, Vianello, Profili giuridici della sicurezza sociale, Giappichelli, 2024 • Mazzotta, Manuale di diritto del lavoro, CEDAM, 2025
Altre informazioni	
Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)	Parità di genere, Ridurre le disuguaglianze, Buona occupazione e crescita economica

Modulo del corso

Titolo della parte costituente del corso	Diritto del lavoro e della sicurezza sociale
Codice insegnamento	53152A
Settore Scientifico-Disciplinare	GIUR-04/A
Lingua	Italiano
Docenti	dr. Michele Mazzetti, Michele.Mazzetti@unibz.it https://www.unibz.it/en/faculties/economics-management/academic-staff/person/50364
Assistente	

Semestre	Secondo semestre
CFU	5
Docente responsabile	
Ore didattica frontale	30
Ore di laboratorio	0
Ore di studio individuale	95
Ore di ricevimento previste	15
Sintesi contenuti	Introduzione al diritto del lavoro e alla sicurezza sociale: principi giuridici, meccanismi di tutela e sviluppi recenti nel contesto europeo.
Argomenti dell'insegnamento	Analisi delle norme sul lavoro, contratti collettivi, tutela contro il licenziamento e partecipazione dei lavoratori. Panoramica sui sistemi di sicurezza sociale, prestazioni e diritti. Discussione su regolamentazione del mercato del lavoro e welfare.
Modalità di insegnamento	Lezione da remoto di tipo frontale e partecipativa.
Bibliografia obbligatoria	• Chiaromonte, Monaco, Vallauri, Elementi di diritto del lavoro, Giappichelli, 2025
Bibliografia facoltativa	• Ales, Canavesi, Casale, Casilo, Esposito, Ludovico, Vianello, Profili giuridici della sicurezza sociale, Giappichelli, 2024 • Mazzotta, Manuale di diritto del lavoro, CEDAM, 2025

Modulo del corso

Titolo della parte costituente del corso	Pari opportunità (lab.)
Codice insegnamento	53152B
Settore Scientifico-Disciplinare	GIUR-04/A
Lingua	Italiano
Docenti	prof. Matteo Borzaga, matteo.borzaga@unibz.it https://www.unibz.it/en/faculties/economics-management/academic-staff/person/27982
Assistente	
Semestre	Secondo semestre

CFU	1
Docente responsabile	
Ore didattica frontale	0
Ore di laboratorio	10
Ore di studio individuale	15
Ore di ricevimento previste	3
Sintesi contenuti	Laboratorio pratico su pari opportunità e antidiscriminazione nel diritto del lavoro e nella sicurezza sociale. Focus su analisi di casi ed empowerment.
Argomenti dell'insegnamento	Analisi di casi reali di discriminazione lavorativa, studio delle leggi sulle pari opportunità, sviluppo di strategie per promuovere diversità e inclusione. Riflessione su barriere e buone pratiche.
Modalità di insegnamento	Lezioni frontali e discussioni in classe.
Bibliografia obbligatoria	Sarà indicata all'inizio del laboratorio.
Bibliografia facoltativa	Sarà indicata all'inizio del laboratorio.