# Syllabus

## *Kursbeschreibung*

| | |
|---|---|
| **Titel der Lehrveranstaltung** | Arbeitsrecht und soziale Sicherung |
| **Code der Lehrveranstaltung** | 53152 |
| **Zusätzlicher Titel der Lehrveranstaltung** | |
| **Wissenschaftlich-disziplinärer Bereich** | GIUR-04/A |
| **Sprache** | Italienisch |
| **Studiengang** | Master in Soziale Arbeit und Sozialpolitik |
| **Andere Studiengänge (gem. Lehrveranstaltung)** | |
| **Dozenten/Dozentinnen** | Dr. Michele Mazzetti,<br>Michele.Mazzetti@unibz.it<br>https://www.unibz.it/en/faculties/economics-management/academic-staff/person/50364<br>Prof. Matteo Borzaga,<br>matteo.borzaga@unibz.it<br>https://www.unibz.it/en/faculties/economics-management/academic-staff/person/27982 |
| **Wissensch. Mitarbeiter/Mitarbeiterin** | |
| **Semester** | Zweites Semester |
| **Studienjahr/e** | 1 |
| **KP** | 6 |
| **Vorlesungsstunden** | 30 |
| **Laboratoriumsstunden** | 10 |
| **Stunden für individuelles Studium** | 110 |
| **Vorgesehene Sprechzeiten** | 58 |
| **Inhaltsangabe** | Das Modul behandelt die rechtlichen Grundlagen des Arbeitsrechts und der sozialen Sicherheit, inklusive Arbeitsverträge, Schutzmaßnahmen, Gleichstellung, Diskriminierung, |

| | |
|---|---|
| | Paritätsregelungen und aktuelle gesetzliche Entwicklungen im nationalen und europäischen Kontext. |
| **Themen der Lehrveranstaltung** | Das Kursmodul analysiert die wichtigsten gesetzlichen Regelungen im Arbeitsrecht und der sozialen Sicherheit. Es umfasst Gesetze, Verordnungen und Richtlinien, die die Arbeitsverhältnisse, den Arbeitnehmerschutz, die Arbeitszeitregelungen sowie die sozialen Sicherungssysteme regeln. Es werden aktuelle Reformen, EU-Richtlinien und nationale Gesetzesänderungen behandelt, verbunden mit praktischen Fallbeispielen. Besonderes Augenmerk gilt dem Schutz vor Diskriminierung, der Gleichstellung und fairen Arbeitsbedingungen. Ziel ist, die Studierenden auf die praktische Anwendung und die aktuellen Herausforderungen im Arbeitsrecht vorzubereiten. Das Modul fördert das Verständnis für die rechtlichen Rahmenbedingungen und die Fähigkeit, rechtliche Fragestellungen im beruflichen Alltag zu bewältigen. |
| **Stichwörter** | Arbeitsrecht, Soziale Sicherheit, Gleichberechtigung und Nichtdiskriminierung, Arbeitsbedingungen |
| **Empfohlene Voraussetzungen** | Studierende können auch ohne spezifische Rechtskenntnisse teilnehmen; es wird jedoch empfohlen, die Grundlagen des Privatrechts und des öffentlichen Rechts zu kennen. |
| **Propädeutische Lehrveranstaltungen** | |
| **Unterrichtsform** | Online-Fernlehre mit Frontalunterricht und Labor-/Workshopanteilen. |
| **Anwesenheitspflicht** | Laut Studiengangsregelung |
| **Spezifische Bildungsziele und erwartete Lernergebnisse** | - Rechtliche Rahmenbedingungen des Arbeitsverhältnisses verstehen<br>- Sozialrechtliche Ansprüche und Leistungen analysieren<br>- Arbeitsmarktregulierung kritisch reflektieren<br>- Kenntnisse zu Arbeitnehmerrechten und -pflichten erwerben<br>- anwenden arbeitsrechtliche Vorschriften in Praxisfällen<br>- bewerten sozialrechtliche Ansprüche und Leistungen<br>- entwickeln fundierte Argumentationen zur Arbeitsmarktregulierung<br>- reflektieren arbeitsrechtliche und soziale Schutzmechanismen<br><br>- Diskriminierungsmechanismen erkennen und analysieren<br>- Gleichstellungsgesetze anwenden |

| | |
|---|---|
| | - Strategien für Diversität und Inklusion entwickeln<br>- Kritische Reflexion über Empowerment-Prozesse fördern<br>analysieren Diskriminierungsfälle im Arbeitskontext<br>- anwenden Gleichstellungsgesetze in der Praxis<br>- entwickeln Maßnahmen zur Förderung von Chancengleichheit<br>- reflektieren Herausforderungen und Lösungsansätze für Inklusion |
| **Spezifisches Bildungsziel und erwartete Lernergebnisse (zusätzliche Informationen)** | - EU- und nationale Rechtsquellen im Arbeits- und Sozialrecht auslegen und anwenden<br>- Rechtsbehelfe und Schutzmechanismen bei Verletzungen von Arbeitsrechten und Diskriminierung erkennen und bewerten<br>- Kurze juristische Stellungnahmen/Argumentationen zu praktischen Fällen (Case Brief, Memo) in angemessener Fachsprache verfassen |
| **Art der Prüfung** | Schriftliche Prüfung und Mitarbeit im Unterricht (30 % der Endnote) |
| **Bewertungskriterien** | Mitarbeit im Unterricht (30 % der Endnote)<br>Für die schriftliche Prüfung:<br>- Rechtskenntnisse und juristische Vollständigkeit<br>- Einhaltung der Aufgabenstellung und Identifikation der relevanten Problemfelder<br>- Einhaltung der geforderten Struktur (Einleitung–Hauptteil–Vergleich) und Fähigkeit zur Zusammenfassung<br>- Juristische Argumentation und Begründung<br>- Klarheit, logische Kohärenz und sprachliche Korrektheit |
| **Pflichtliteratur** | • Chiaromonte, Monaco, Vallauri, Elementi di diritto del lavoro, Giappichelli, 2025 |
| **Weiterführende Literatur** | • Ales, Canavesi, Casale, Casilo, Esposito, Ludovico, Vianello, Profili giuridici della sicurezza sociale, Giappichelli, 2024<br>• Mazzotta, Manuale di diritto del lavoro, CEDAM, 2025 |
| **Weitere Informationen** | |
| **Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)** | Geschlechter-Gleichheit, Weniger Ungleichheiten, Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum |

| | |
|---|---|
| **Titel des Bestandteils der Lehrveranstaltung** | Arbeitsrecht und soziale Sicherung |
| **Code der Lehrveranstaltung** | 53152A |
| **Wissenschaftlich-disziplinärer Bereich** | GIUR-04/A |
| **Sprache** | Italienisch |
| **Dozenten/Dozentinnen** | Dr. Michele Mazzetti,<br>Michele.Mazzetti@unibz.it<br>https://www.unibz.it/en/faculties/economics-management/academic-staff/person/50364 |
| **Wissensch. Mitarbeiter/Mitarbeiterin** | |
| **Semester** | Zweites Semester |
| **KP** | 5 |
| **Verantwortliche/r Dozent/in** | |
| **Vorlesungsstunden** | 30 |
| **Laboratoriumsstunden** | 0 |
| **Stunden für individuelles Studium** | 95 |
| **Vorgesehene Sprechzeiten** | 15 |
| **Inhaltsangabe** | Einführung in Arbeitsrecht und Sozialversicherung: rechtliche Grundlagen, Schutzmechanismen und aktuelle Entwicklungen im europäischen Kontext. |
| **Themen der Lehrveranstaltung** | Analyse arbeitsrechtlicher Normen, Tarifverträge, Kündigungsschutz und Mitbestimmung. Überblick über Sozialversicherungssysteme, Leistungen und Ansprüche. Diskussion zu Arbeitsmarktregulierung und sozialen Sicherungssystemen. |
| **Unterrichtsform** | Online-Lehrveranstaltung mit Frontalunterricht und aktiver Beteiligung der Studierenden. |
| **Pflichtliteratur** | • Chiaromonte, Monaco, Vallauri, Elementi di diritto del lavoro, Giappichelli, 2025 |
| **Weiterführende Literatur** | • Ales, Canavesi, Casale, Casilo, Esposito, Ludovico, Vianello, |

| | |
|---|---|
| | Profili giuridici della sicurezza sociale, Giappichelli, 2024<br>• Mazzotta, Manuale di diritto del lavoro, CEDAM, 2025 |

# *Kursmodul*

| | |
|---|---|
| **Titel des Bestandteils der Lehrveranstaltung** | Chancengleichheit (lab.) |
| **Code der Lehrveranstaltung** | 53152B |
| **Wissenschaftlich-disziplinärer Bereich** | GIUR-04/A |
| **Sprache** | Italienisch |
| **Dozenten/Dozentinnen** | Prof. Matteo Borzaga,<br>matteo.borzaga@unibz.it<br>https://www.unibz.it/en/faculties/economics-management/academic-staff/person/27982 |
| **Wissensch. Mitarbeiter/Mitarbeiterin** | |
| **Semester** | Zweites Semester |
| **KP** | 1 |
| **Verantwortliche/r Dozent/in** | |
| **Vorlesungsstunden** | 0 |
| **Laboratoriumsstunden** | 10 |
| **Stunden für individuelles Studium** | 15 |
| **Vorgesehene Sprechzeiten** | 3 |
| **Inhaltsangabe** | Praktisches Laboratorium zu Gleichberechtigung und Antidiskriminierung im Arbeitsrecht und Sozialschutz. Fokus auf Fallanalysen und Empowerment. |
| **Themen der Lehrveranstaltung** | Bearbeitung realer Fälle von Diskriminierung am Arbeitsplatz, Analyse von Gleichstellungsgesetzen, Entwicklung von Strategien zur Förderung von Diversität und Inklusion. Reflexion über Barrieren und Best Practices. |
| **Unterrichtsform** | Vorlesungen und Diskussionen mit den Studierenden. |

| | |
|---|---|
| **Pflichtliteratur** | Wird zu Beginn des Laboratoriums bekanntgegeben. |
| **Weiterführende Literatur** | Wird zu Beginn des Laboratoriums bekanntgegeben. |