

Syllabus

Descrizione corso

Titolo insegnamento	Diritto del lavoro
Codice insegnamento	27190
Titolo aggiuntivo	
Settore Scientifico-Disciplinare	GIUR-04/A
Lingua	Italiano
Corso di Studio	Corso di laurea in Economia e Management
Altri Corsi di Studio (mutuati)	
Docenti	dr. Michele Mazzetti, Michele.Mazzetti@unibz.it https://www.unibz.it/en/faculties/economics-management/academic-staff/person/50364
Assistente	
Semestre	Primo semestre
Anno/i di corso	optional
CFU	6
Ore didattica frontale	36
Ore di laboratorio	-
Ore di studio individuale	-
Ore di ricevimento previste	
Sintesi contenuti	Il corso di Diritto del lavoro fornisce agli studenti una conoscenza approfondita e analitica delle fonti giuridiche e dei quadri normativi che influenzano i rapporti di lavoro a livello nazionale, europeo e comparato. Particolare attenzione viene data ai recenti sviluppi del diritto del lavoro italiano, con particolare attenzione all'evoluzione del concetto di flessibilità. Attraverso l'analisi di casi pratici, gli studenti imparano ad applicare le norme giuridiche in contesti reali, sviluppando al contempo la capacità di ragionamento autonomo e la padronanza di una terminologia giuridica appropriata.

	Il corso promuove inoltre le capacità di apprendimento necessarie per un ulteriore avanzamento accademico o professionale nel settore.
Argomenti dell'insegnamento	Gli argomenti trattati saranno i seguenti: 1) L'evoluzione storica del diritto del lavoro italiano e le più recenti riforme del diritto del lavoro italiano; 2) Le fonti del diritto del lavoro italiano e il ruolo del diritto ILO, UE e CEDU; 3) Diritto sindacale e relazioni industriali; 4) Autonomia e subordinazione; 5) Il rapporto di lavoro; 6) Le caratteristiche essenziali del rapporto di lavoro standard; 7) Il concetto di flessibilità e i contratti di lavoro atipici; 8) Diritto Antidiscriminatorio.
Parole chiave	Diritto del lavoro; Relazioni industriali; Contratti di lavoro atipici; Flessibilità; Antidiscriminazione
Prerequisiti	Conoscenza di elementi di diritto privato (contratti) e diritto pubblico (principi di diritto costituzionale)
Insegnamenti propedeutici	
Modalità di insegnamento	Lezioni frontali ed esercitazioni in classe
Obbligo di frequenza	Non obbligatoria, ma consigliata
Obiettivi formativi specifici e risultati di apprendimento attesi	ILO (Intended Learning Outcomes) ILO 1 Conoscenza e comprensione ILO 1.1 conoscenza dell'ordinamento giuridico pubblico e privato anche con riferimento agli studi economici e aziendalistici ILO 1.2 conoscenza e capacità interpretativa delle fonti del diritto, con riguardo ai diversi settori dell'ordinamento giuridico: pubblico, privato, commerciale e tributario, nei contesti europeo, nazionale, regionale e internazionale ILO 1.3 comprensione del quadro giuridico di regolazione delle relazioni fra privati e fra privati e enti pubblici ILO 1.4 conoscenza del diritto delle persone, dei beni, della proprietà, del trasferimento dei diritti sui beni e del diritto delle obbligazioni, del contratto e della responsabilità civile ILO 1.5 conoscenza del diritto d'impresa aperta anche a orientamenti internazionali

	ILO 2 Capacità di applicare conoscenza e comprensione ILO 2.1 saper fornire supporto alle imprese e agli organi societari attraverso le conoscenze del settore giuridico interessato ILO 2.2 saper analizzare casi emergenti nell'esperienza professionale e applicare le adeguate norme del settore giuridico interessato
Obiettivi formativi specifici e risultati di apprendimento attesi (ulteriori info.)	Capacità di integrare approcci interdisciplinari: sviluppare la competenza di collegare gli strumenti giuridici con le dimensioni economiche, sociali e comparative, al fine di comprendere l'impatto delle norme sul tessuto economico e sociale. Competenze nella risoluzione delle controversie: acquisire la capacità di applicare strumenti per la gestione dei conflitti lavorativi e sindacali. Consapevolezza etica e responsabilità sociale del giurista: maturare una comprensione critica del ruolo del giurista nelle società contemporanee, con attenzione ai valori della legalità, della sostenibilità e della giustizia sociale.
Modalità di esame	Gli studenti che frequentano il corso saranno valutati come segue: esame scritto intermedio o finale: 80%; partecipazione attiva in classe: 20%. Gli studenti non frequentanti saranno valutati esclusivamente sulla base dell'esame scritto finale (100%). ILOs verificati 1 and 2
Criteri di valutazione	Per la valutazione dell'esame scritto sono rilevanti: la chiarezza delle risposte, la padronanza del linguaggio (conoscenza del linguaggio tecnico-giuridico e padronanza grammaticale e logica del linguaggio), la capacità di sintesi, di valutazione e di stabilire relazioni tra gli argomenti.
Bibliografia obbligatoria	M. L. Vallauri, M. P. Monaco, W. Chiaromonte, Elementi di Diritto del Lavoro, Giappichelli, Torino, ultima edizione
Bibliografia facoltativa	M. T. Carinci, Codice del Lavoro, Giuffrè, Milano, ultima edizione

	O. Mazzotta, Manuale di diritto del lavoro, Padova, CEDAM, ultima edizione (soprattutto cap. I)
Altre informazioni	Nel corso delle lezioni verranno fornite dispense specifiche sui temi trattati a lezione al fine di facilitarne la comprensione.
Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)	Sconfiggere la povertà, Ridurre le disuguaglianze, Buona occupazione e crescita economica, Parità di genere