

# Syllabus

## *Kursbeschreibung*

<b>Titel der Lehrveranstaltung</b>	Personal und Organisation
<b>Code der Lehrveranstaltung</b>	27355
<b>Zusätzlicher Titel der Lehrveranstaltung</b>	
<b>Wissenschaftlich-disziplinärer Bereich</b>	ECON-08/A
<b>Sprache</b>	Deutsch
<b>Studiengang</b>	Bachelor in Wirtschaftswissenschaften und Betriebsführung
<b>Andere Studiengänge (gem. Lehrveranstaltung)</b>	
<b>Dozenten/Dozentinnen</b>	Prof. Marjaana Gunkel, Marjaana.Gunkel@unibz.it <a href="https://www.unibz.it/en/faculties/economics-management/academic-staff/person/35342">https://www.unibz.it/en/faculties/economics-management/academic-staff/person/35342</a>
<b>Wissensch. Mitarbeiter/Mitarbeiterin</b>	
<b>Semester</b>	Zweites Semester
<b>Studienjahr/e</b>	3
<b>KP</b>	6
<b>Vorlesungsstunden</b>	36
<b>Laboratoriumsstunden</b>	-
<b>Stunden für individuelles Studium</b>	-
<b>Vorgesehene Sprechzeiten</b>	18
<b>Inhaltsangabe</b>	Der Kurs ist in zwei Hauptteile gegliedert: Teil 1 konzentriert sich auf die Organisation, während Teil 2 das Personalmanagement behandelt. In beiden Abschnitten werden die grundlegenden Theorien der einzelnen Bereiche erforscht und praktische Beispiele zur Veranschaulichung dieser Konzepte gegeben. Darüber hinaus bietet der Kurs einen Gastvortrag, der die Kluft zwischen Theorie und Praxis überbrückt und reale Einblicke in die behandelten

	Themen bietet.
<b>Themen der Lehrveranstaltung</b>	Organisationen und ihre Umwelt, Organisationsgestaltung, Wandel von Organisationen, Personalarbeit im organisatorischen Kontext, Personalplanung, Personalbeschaffung und -auswahl, Personalentwicklung, Motivation, Talent Management
<b>Stichwörter</b>	Organisationen, Organisationsgestaltung, Personalarbeit, Motivation, Talentmanagement
<b>Empfohlene Voraussetzungen</b>	
<b>Propädeutische Lehrveranstaltungen</b>	
<b>Unterrichtsform</b>	Vorlesungen, Übungen, Fallstudien, Präsentationen
<b>Anwesenheitspflicht</b>	Nicht pflichtig aber empfohlen
<b>Spezifische Bildungsziele und erwartete Lernergebnisse</b>	<p>ILO (Intended Learning Outcomes)</p> <p>ILO 1 Wissen und Verstehen</p> <p>ILO 1.1 Kenntnis der Instrumente für die statische, dynamische und vergleichende Analyse von Daten über Personen, Unternehmen und</p> <p>ILO 2 Fähigkeit, Wissen und Verstehen anzuwenden</p> <p>ILO 3 Urteilen (making judgements)</p> <p>ILO 3.1 die wichtigsten Probleme in komplexen Entscheidungssituationen zu erkennen</p> <p>ILO 3.2 eine kritische Analyse der Fakten und der zu bewältigenden Situationen vorzunehmen</p>
<b>Spezifisches Bildungsziel und erwartete Lernergebnisse (zusätzliche Informationen)</b>	<p>Die Lehrveranstaltung ist den grundlegenden Bildungstätigkeiten nach Wahl der Studierenden zuzuordnen und gehört dem Fachbereich Betriebswirtschaftslehre an.</p> <p>Die Lehrveranstaltung bietet einen allgemeinen Überblick über die Themen Organisation und Personal. Im ersten Teil der Lehrveranstaltung werden Themen der Organisation behandelt, der zweite Teil beschäftigt sich mit Personal. Ein Praxisbezug zu beiden Themen wird hergestellt. Übungen, Fallstudien und Präsentationen</p>

	unterstützen das Lernen.
<b>Art der Prüfung</b>	<p>Die zur Verfügung stehende Prüfungszeit ist für attending und non attending Students dieselbe.</p> <p>Attending students: Schriftliche Prüfung (Multiple Choice und Fragen mit Kurzantworten) (ILOs 1.1-3.2) und Fallstudienarbeit mit Gruppenpräsentation (ILOs 1.1-3.2)</p> <p>Non attending students: Schriftliche Prüfung (Multiple Choice und Fragen mit Kurzantworten und Essayfragen (ILOs 1.1-3.2)</p>
<b>Bewertungskriterien</b>	<p>70%: Schriftliche Arbeit (Multiple Choice und eventuell Fragen mit Kurzantworten)</p> <p>30%: Arbeit an Fallstudien und Vorträge während der Veranstaltung.</p> <p>Für Studenten, die am Kurs nicht aktiv teilnehmen, setzt sich die Endnote aus Prüfung.</p>
<b>Pfichtliteratur</b>	<p>Jones, G. R. &amp; Bouncken, R. B. (2008), Organisation –Theorie, Design und Wandel, München: Pearson.</p> <p>Bartscher, T. &amp; Nissen, R. (2024), Personalmanagement – Grundlagen, Handlungsfelder, Praxis, München: Pearson.</p>
<b>Weiterführende Literatur</b>	<p>Picot, A. et al (2020), Organisation. Theorie und Praxis aus ökonomischer Sicht, Stuttgart: Schäffer-Poeschel.</p> <p>Wolff, B. &amp; Lazear, E. P. (2001), Einführung in die Personalökonomik, Stuttgart: Schäffer-Poeschel.</p> <p>Böhmer, N., Schinnenburg, H., &amp; Steinert, C. (2012), Fallstudien in Personalmanagement – Entscheidungen treffen, Konzepte entwickeln, Strategien aufbauen, München: Pearson.</p>
<b>Weitere Informationen</b>	
<b>Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)</b>	Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum, Geschlechter-Gleichheit